

# **Erklæring om Åpenhetsloven 2022**

**Steni Group AS**

## **Innhold**

01	Bakgrunn	3
02	Om Steni Group	3
03	Varslingsmekanismer	4
04	Prosess for vår aktsomhetsvurdering av leverandører	4
05	Funn fra aktsomhetsvurderinger	6
06	Veien fremover	7
07	Sammendrag	8

## 01 Bakgrunn

Steni Group (STENI) har forpliktet seg til å drive virksomheten i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. STENIs holdning til menneskerettigheter fremgår av våre etiske retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører til STENI. STENI overholder alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder de som er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor internasjonal humanitærrett.

Denne erklæringen utgjør STENIs redegjørelse for regnskapsåret 2022 i tråd med lovens krav.

## 02 Om Steni Group

STENI er en norsk produsent av fasadeplater av høy kvalitet, stiftet i 1965. STENIs hovedkontor og fabrikk ligger i Larvik i Vestfold og driver produksjon og salg av fasadeplater i steinkompositt, grunnmursplater, bygningsplater og tilbehør – primært til B2B-markedet. STENI har datterselskaper i Sverige, Danmark og Finland samt distributører i flere land i Europa, Midtøsten og Nord-Amerika. Antall ansatte er rundt 100.

Virksomheten vår omfattes av åpenhetsloven, og derfor utfører vi regelmessige aktsomhetsvurderinger. Her kartlegger vi menneskerettigheter og arbeidsforhold i verdikjeden vår, inkludert hos leverandører og andre forretningspartnere.

**STENI prioriterer de følgende av FNs bærekraftsmål:**



## 03 Varslingsmekanismer

STENI er forpliktet til å drive virksomheten i tråd med de høyeste etiske standardene og i henhold til gjeldende lover, regler og forskrifter. Derfor oppfordrer vi alle kunder og samarbeidspartnere samt våre egne ansatte til å rapportere enhver mistanke om uredelig eller uetisk adferd fra STENIs eller dets ansattes side.

Denne prosedyren er bare for rapportering av mistanke om uredelighet eller uregelmessigheter, for eksempel bedragersk, upassende, uærlig, ulovlig eller uaktsom aktivitet eller adferd. Den skal ikke brukes til kundeklager eller til å rapportere om problemer i forbindelse med personkonflikter.

## 04 Prosess for vår aktsomhetsvurdering av leverandører

De etiske retningslinjene våre for leverandører til STENI AS, som er i tråd med de interne etiske retningslinjene våre og FNs Global Compact, setter standarden for hvordan vi forventer at leverandørene skal opptre. Det er ikke nok at leverandørene følger lovene og forskriftene i landene de opererer i – vi forventer at de proaktivt går enda lengre.

### Kartlegging av leverandører

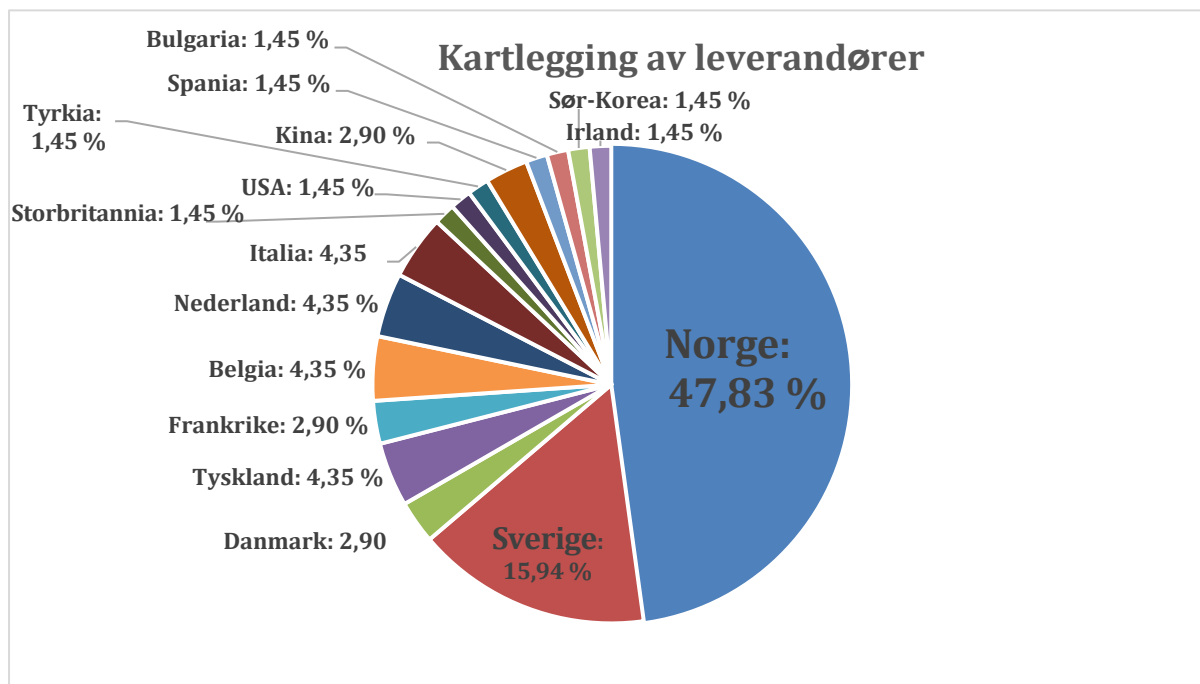
I arbeidet vårt med aktsomhetsvurderinger har vi tatt i bruk Transparency Gate, en skybasert portal for håndtering av aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og internasjonal lovgivning. Via denne portalen kan enkeltpersoner be om informasjon om produktene, tjenestene og leverandørene våre. Slike henvendelser kalles informasjonskrav.

Ved å kartlegge verdikjeden finner vi ut om det forekommer – eller foreligger risiko for – menneskerettighetsbrudd eller uverdige arbeidsforhold hos leverandørene. Ved hjelp av aktsomhetsvurderinger kan vi fjerne, forhindre eller begrense negative konsekvenser direkte eller indirekte knyttet til virksomheten vår.

To ganger i året utfører vi vurderinger av alle våre leverandører. Basert på leverandørenes tilbakemeldinger kan vi avdekke risiko og innføre tiltak for å redusere risikoen eller fjerne negative konsekvenser. Tiltakene blir fulgt opp for å sjekke om leverandørene oppfyller kravene våre. Hvis det blir identifisert en risiko, setter vi i gang en formell prosess for å avgjøre hvordan den skal håndteres. Vi mener at det beste resultatet som regel oppnås ved å gå i dialog med den aktuelle leverandøren, og oppsigelse av avtaler er siste utvei.

Via portalen kan leverandørene og samarbeidspartnerne våre også besvare en spørreundersøkelse.

Kakediagrammet på neste side illustrerer hvordan STENIs leverandører er fordelt mellom ulike land. Det viser prosentandelen av leverandører i hvert land og den geografiske spredningen av leverandørnettverket vårt.



Dette diagrammet viser tydelig at en betydelig del av STENIs leverandører er lokalisert i Europa og Skandinavia. Med 47,83 prosent står Norge for den største andelen leverandører, fulgt av Sverige med 15,94 prosent. Denne fordelingen viser en konsentrasjon av leverandører i land med menneskerettighetsindekser som generelt anses som gode.

Det er prisverdig at STENIs leverandører primært er lokalisert i land med gunstige menneskerettighetsforhold, siden dette er i tråd med målene i den norske åpenhetsloven. Denne fordelingen gjenspeiler en bevisst innsats for å bruke leverandører i regioner som er kjent for å overholde menneskerettigheter og ansvarlig praksis.

Oversikten viser at STENIs leverandører hovedsakelig er basert i Europa og Skandinavia, der landenes menneskerettighetsindekser generelt er gunstige. Andelen av leverandører i Kina og Tyrkia er relativt liten, men disse landenes lavere menneskerettighetsindekser viser at vi må være oppmerksomme på potensielle menneskerettighetsproblemer her. STENI har forpliktet seg til å evaluere resultatene av aktsomhetsvurderinger av samtlige leverandører, uavhengig av hvor de holder til. Dette viser konsernets engasjement for ansvarlig praksis og overholdelse av åpenhetsloven.

## Krav om opplysninger

Hvem som helst kan be om informasjon om virksomheten og verdikjeden vår. Henvendelser kan gjøres anonymt eller med navn, og skal besvares innen 21 dager.

## Mottatte forespørsler

Vi besvarer alle forespørsler innen 21 dager, og alle forhold blir undersøkt for å avdekke eventuelle regelbrudd.

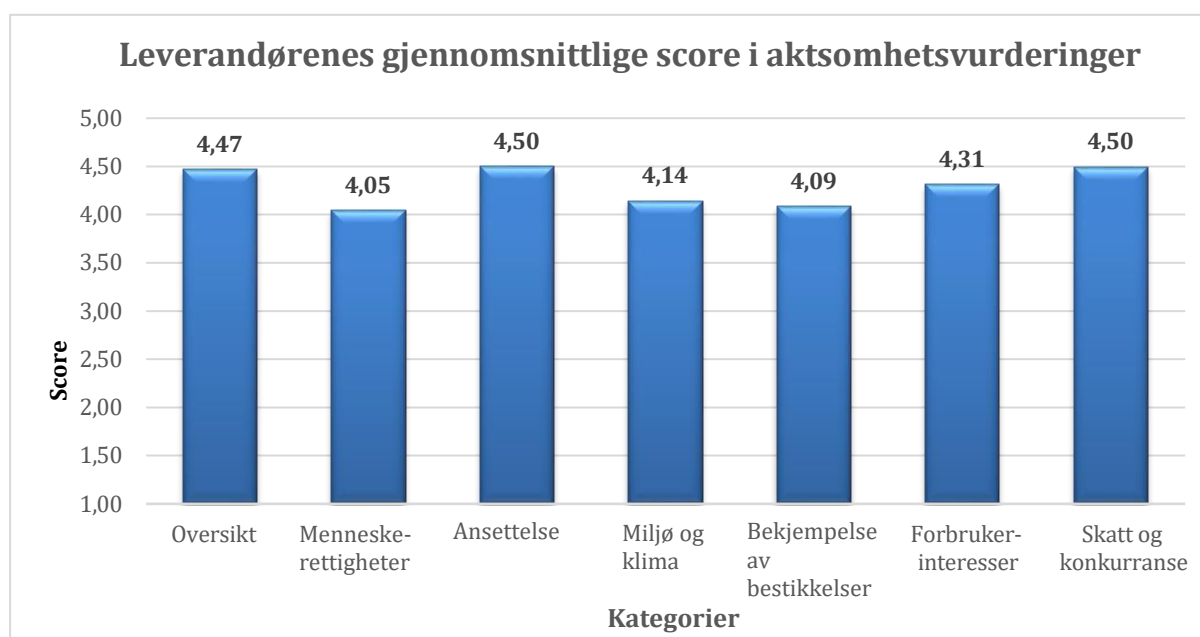
## Rapporterte forhold

Hvem som helst kan rapportere forhold som strider mot menneskerettigheter og regler om anstendige arbeidsforhold, og vi følger opp slike rapporter for å se om det foreligger regelbrudd.

## 05 Funn fra aktsomhetsvurderinger

Spørsmålene i aktsomhetsvurderingene er basert på OECDs retningslinjer, og det ble innhentet svar fra til sammen 48 leverandører. 35 av dem oppnådde en score på over 80 prosent. Det viser at disse leverandørene er svært opptatt av ansvarlig praksis og overholdelse av OECDs retningslinjer. De har en proaktiv tilnærming til håndtering av ulike aspekter som bærekraftig virksomhet, menneskerettigheter, ansettelsespraksis, miljø- og klimapåvirkning samt forbrukerinteresser, skatt, konkurranse og bekjempelse av bestikkelser.

Nedenfor er et søylediagram med gjennomsnittlig score for alle leverandører.



På den annen side er det 13 leverandører som har en score på mellom 14 og 80 prosent. Disse leverandørene har imidlertid begrenset økonomisk innvirkning på STENIs virksomhet. De er hovedsakelig leverandører av handelsvarer, leasingselskaper, transportleverandører og IT-selskaper. Disse leverandørene har indikert at visse spørsmålskategorier i aktsomhetsvurderingen er irrelevante for de spesifikke forretningsaktivitetene deres. Grunnen til at scorene deres er lavere enn scorene til de andre leverandørene, kan være at de har utelatt disse kategoriene.

Denne forskjellen understreker at den lavere scoren til disse 13 leverandørene bør tolkes i lys av de spesifikke rollene og ansvarsområdene deres innenfor STENIs forsyningskjede.

Scorene deres er lavere enn for de andre leverandørene, men den samlede innvirkningen på STENIs økonomi er minimal. Det er viktig å forstå at forskjellige typer leverandører kan ha ulike grader av relevans for aktsomhetsvurderingen, og scorene deres bør evalueres deretter.

De fleste av leverandørene (35 av 48) er svært opptatt av ansvarlig praksis og oppnådde en aktsomhetsscore på over 80 prosent. De resterende 13, som består av handelsvareleverandører, leasingselskaper, transportleverandører og IT-selskaper, har lavere score. Den begrensede økonomiske innvirkningen deres på STENIs virksomhet og forklaringen om at enkelte av kategoriene ikke er relevante i vurderingen, rettferdiggjør imidlertid de lavere scorene deres. Denne informasjonen gir verdifull innsikt i fordelingen av aktsomhetsscorer mellom STENIs leverandører og de respektive rollene deres i forsyningskjeden.

Noen få leverandører har ikke besvart spørsmålene i aktsomhetsvurderingen. Her er et sammendrag av svarene fra disse leverandørene:

- a) **Amerikansk leverandør:** Leverandøren i USA uttalte at de allerede er underlagt lokale retningslinjer og forskrifter i forbindelse med menneskerettigheter, og forsikret at de overholder disse reglene og forskriftene. De ga ikke spesifikke svar på spørsmålene, men understreket at de overholder de eksisterende retningslinjene og forskriftene for menneskerettigheter i sin jurisdiksjon.
- b) **Norske og svenske leverandører:** Noen leverandører i Norge og Sverige nektet å besvare spørsmålene direkte. I stedet sendte de sine egne etiske retningslinjer og retningslinjer for menneskerettigheter for å dokumentere engasjementet sitt for ansvarlig praksis. De informerte oss om at de, i tråd med retningslinjene for selskapene sine, ikke besvarer slike henvendelser fra kunder. De sendte oss de interne retningslinjene sine for å vise hvordan de arbeider med menneskerettigheter og etisk adferd.

## 06 Veien fremover

STENI mener at det er viktig å arbeide kontinuerlig for å minimere eller eliminere menneskerettighetsbrudd i forsyningskjeden, og redusere eller eliminere mulige negative konsekvenser av slike brudd. I tråd med dette engasjementet har STENI skissert flere skritt som selskapet skal ta i fremtiden:

1. **Styrke aktsomhetsvurderingene:** STENI vil fortsatt prioritere aktsomhetsvurderinger ved valg og evaluering av leverandører. Dette omfatter regelmessig evaluering av leverandørenes score i aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer. Ved å opprettholde et strengt evalueringssystem kan STENI raskt identifisere og håndtere eventuelle menneskerettighetsbrudd og negative konsekvenser av disse i forsyningskjeden.
2. **Forbedre engasjementet overfor leverandører:** STENI vil samarbeide tettere med leverandører for å fremme ansvarlig praksis. Dette vil omfatte å engasjere seg aktivt overfor leverandørene for å sikre at de forstår og lever opp til STENIs forventninger når det gjelder menneskerettigheter og etisk adferd.

STENI skal oppmuntre til åpen dialog, utveksle beste praksiser og gi leverandører støtte og veiledning til å forbedre resultatene sine i aktsomhetsvurderinger.

3. **Fremme åpenhet i forsyningskjeden:** STENI vil arbeide for økt åpenhet i hele forsyningskjeden. Dette vil innebære å oppmuntre leverandører til å gi større innsyn i sine egne forsyningskjeder og sikre åpenhet om opprinnelse og potensielle risikoer. Ved å dele informasjon og samarbeide med leverandører kan STENI kollektivt arbeide for å identifisere og håndtere eventuelle menneskerettighetsproblemer eller negative konsekvenser av slike problemer i forsyningskjeden.
4. **Sørge for opplæring:** STENI ser at utdanning og opplæring er viktig for å fremme ansvarlig praksis. Alle STENI-ansatte er pålagt å fullføre et årlig kurs i de etiske retningslinjene våre for å sikre tilstrekkelig bevissthet og kunnskap om de etiske prinsippene våre, herunder menneskerettigheter. STENI vil investere i opplæringsprogrammer for å øke leverandørenes bevissthet om og forståelse av menneskerettighetsspørsmål og disses innvirkning på forsyningskjeden. Ved å gi leverandørene kunnskap og redskaper til å identifisere og håndtere potensielle brudd, har STENI som mål å skape en kultur for etterlevelse og kontinuerlig forbedring gjennom hele forsyningskjeden.
5. **Samarbeide med interessenter:** STENI vil samarbeide aktivt med relevante interessenter, inkludert bransjeorganisasjoner, frivillige organisasjoner og statlige organer, for å holde seg informert om ny beste praksis og regelverksutvikling. Ved å dele kunnskap og delta i initiativer med flere interessenter kan STENI bidra til en bransjeomfattende innsats for å minimere menneskerettighetsbrudd og negative konsekvenser av disse i forsyningskjeder.
6. **Gjennomgå og forbedre regelmessig:** STENI har forpliktet seg til å gå gjennom og forbedre retningslinjene, prosessene og prosedyrene sine for aktsomhetsvurderinger med jevne mellomrom. Ved å gjennomføre periodiske vurderinger og revisjoner kan STENI identifisere forbedringsområder og justere strategiene sine deretter. Denne tilnærmingen sikrer at STENIs innsats for å minimere menneskerettighetsbrudd og negative konsekvenser av disse i forsyningskjeden forblir relevant og effektiv over tid.

## 07 Sammendrag

STENI vil fortsette å prioritere ansvarlig praksis og håndtere menneskerettighetsproblemer i forsyningskjeden. STENI er opptatt av å minimere eller eliminere menneskerettighetsbrudd og redusere eller eliminere potensielle negative konsekvenser av disse, ved hjelp av styrkede aktsomhetsvurderinger, engasjement overfor leverandører, åpenhet i forsyningskjeden, opplæring, samarbeid med interessenter og regelmessig gjennomgang og forbedring. Med disse proaktive tiltakene arbeider STENI for å skape en ansvarlig og bærekraftig forsyningskjede i tråd med målene i åpenhetsloven.

Det er styret i Steni Group AS som har ansvaret for at virksomheten er i samsvar med kravene i loven. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene ble godkjent av styret mandag 19. juni 2023.



Underskrifter på erklæringen om åpenhetsloven for året 2022 Steinsholt, 19. juni 2023

---

Carl Fürstenbach  
styreleder

---

Tom Arne Rønning  
styremedlem

---

Harald Lausund  
styremedlem

---

Pål Vindheim  
styremedlem

---

Simen Hannevold  
styremedlem

---

Sofia Nyrén  
styremedlem

---

Geir Olav Farstad  
adm. dir.