



Etiske retningslinjer for leverandører til Steni Group (Steni)

Steni skal bidra til å ivareta og fremme anstendige arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. De etiske retningslinjene for leverandører til Steni er basert på sentrale FN- og ILO-konvensjoner og -dokumenter. Disse retningslinjene angir minimum, ikke maksimumsstandarder. Nasjonal lovgivning må overholdes. Der retningslinjene og nasjonale lover eller forskrifter dekker de samme emnene, skal den høyeste standarden gjelde. Alle Stenis leverandører forventes å følge disse retningslinjene.

1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr 29 og 105)

1.1 Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

1.2 Arbeidere skal ikke være pålagt å sette inn innskudd eller innlevere sine identitetspapirer til arbeidsgiveren, og skal stå fritt til å forlate arbeidsgiveren etter å ha gitt rimelig varsel.

2. Rett til organisering og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr 87, 98 og 135 og 154)

2.1 Arbeidere har rett til å bli med eller danne fagforeninger etter eget valg og til å forhandle kollektivt uten å bli diskriminert for dette.

2.2 Arbeidstakernes tillitsmenn skal ikke diskrimineres og skal ha adgang til å utføre sine tillitsmannsfunksjoner på arbeidsplassen.

2.3 Når retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre, utviklingen av alternative måter for arbeidstakere til uavhengig organisering og kollektive forhandlingsrett.

3. Barnearbeid (FNs barnekonvensjon, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO-anbefaling 146)

3.1 Barn og unge under 18 år skal ikke arbeide om natten eller under farlige arbeidsforhold.

3.2 Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan være skadelig for deres utdanning.

3.3 Rekruttering av nye barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt. Dersom slikt barnearbeid allerede finner sted, skal det tilstrebes å fase det ut så snart som mulig. Samtidig skal det legges til rette for å gi barna utdanningsmuligheter og støtte inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4. Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111, og FNs konvensjon om avskaffelse av alle former for diskriminering av kvinner)

4.1 Ingen form for diskriminering skal finne sted på arbeidsplassen på grunn av etnisitet, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstand, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

4.2 Vern skal etableres mot seksuell trakassering, truende, krenkende eller utnyttende atferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, for eksempel ekteskap, graviditet, foreldreskap eller status som HIV-smittet.

5. Brutal behandling

5.1 Fysisk mishandling eller straff, eller trusler om fysisk mishandling skal ikke forekomme. Det samme gjelder seksuelle overgrep eller andre overgrep, og alle former for ydmykelse.

6. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen (ILO-konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

6.1 Det skal arbeides for at arbeidstakerne skal ha et trygt og sunt arbeidsmiljø. Det skal treffes nødvendige tiltak for å forebygge og minimere ulykker og helseskader som skyldes forhold på arbeidsplassen.

6.2 Arbeidstakerne skal få regelmessig, dokumentert opplæring i helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Det skal gis opplæring i helse og sikkerhet for nyansatte.

6.3 Arbeidstakerne skal ha tilgang til rene sanitæranlegg og rent drikkevann. Der det er relevant, skal arbeidsgiveren også sikre tilgang til fasiliteter for sikker oppbevaring av de ansattes mat.

6.4 Hvis arbeidsgiveren tilbyr overnatting, må den være ren, sikker og tilstrekkelig ventilert og ha tilgang til rene sanitæranlegg og rent drikkevann.

7. Lønn (ILO konvensjon nr. 131)

7.1 Arbeidstakernes lønn må minst være på nivå med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjereferansestandarden og må alltid være tilstrekkelig for å dekke grunnleggende behov.

7.2 Lønnsbetingelser og utbetaling av lønn skal avtales skriftlig før arbeidet påbegynnes. Avtalen må være forståelig for arbeidstakeren.

7.3 Trekk i lønn som disiplinærsanksjon er ikke tillatt.

8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr 1 og 14)

8.1 Arbeidstiden må være i samsvar med nasjonal lovgivning eller bransjestandarder og må ikke overstige arbeidstiden i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at antall arbeidstimer per uke ikke overstiger 48 (8 timer per dag).

8.2 Arbeidstakere skal ha minst én fridag per uke.

8.3 Overtid bør begrenses. Maksimalt 12 timer per uke anbefales.

8.4 Arbeidstakere skal alltid få utbetalt et overtidstillegg som minimum er i samsvar med gjeldende lovgivning.

9. Fast ansettelse

9.1 Forpliktelser overfor arbeidstakere i henhold til internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og forskrifter om regulære ansettelser skal ikke omgås ved bruk av korttidskontrakter (f.eks. bruk av innleide arbeidstakere, løsarbeidere og dagarbeid), underkontrakter eller andre typer ansettelser.

9.2 Alle arbeidstakere har rett til en arbeidsavtale på et språk de forstår.

9.3 Lærlingordningene skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

10. Marginaliserte befolkningsgrupper

10.1 Produksjon og uttak av råvarer til produksjon skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlaget til marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å legge beslag på store landområder eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengige av.

11. Miljø

11.1 Miljøtiltak skal vurderes i hele produksjons- og distribusjonsskjeden, fra råvareproduksjon til sluttvalg. Det skal tilstrebes å ta hensyn til lokale, regionale og globale miljøaspekter. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke overutnyttes eller skades av forurensning.

11.2 Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes. Leverandører bør ha prosesser på plass for å sikre at deres virksomhet er i samsvar med all gjeldende miljølovgivning. Alle nødvendige miljøtillatelser, godkjenninger og registreringer skal innhentes, vedlikeholdes og etterleves i samsvar med nasjonale og internasjonale krav.

11.3 Produkter og tjenester som leveres til Steni skal omfatte alternativer som gir redusert miljøbelastning ved å benytte miljøvennlige teknologier, prosesser og bærekraftige materialer mv. Relevante utslippstillatelser skal innhentes der det er nødvendig.

11.4 Leverandører må utvikle strategier for å nå [FNs bærekraftsmål](#)

12. Antikorrupsjon

Steni har nulltoleranse for alle former for korrupsjon, herunder utpressing, hvitvasking og bestikkelser overfor kunder og leverandører.

Merk: Ved brudd på disse etiske retningslinjene har Steni rett til å heve enhver gjeldende avtale.