

Code of conduct



Midt & Nord

	Sted:	Org.nr.	Nett:
Hurtigtrykk	Alta	980 028 569	hurtigtrykk.no
JB Reklame	Bodø	966 825 200	jbreklame.no
Matra	Namsos	920 222 102	matra.no
XO Profil	Levanger	988 541 761	xo-profil.no
Expoline Trondheim	Trondheim	986 439 226	expoline.no
Rimo Reklame	Narvik	985 024 510	rimo.no

Øst

Sign On	Oslo	980 954 013	signon.no
Expoline Oslo	Oslo	986 439 226	expoline.no
Chr. Farup	Oslo	911 592 681	farup.no
Et Cetera Profil	Tønsberg	971 128 410	etc.no
Bepe Trading	Moss	981 083 326	bepe.no
BK Grafisk	Sandefjord	943 044 775	bk.no
No Limit Promotion	Årnes	990 643 008	no-limit.no

Vest

Bølge	Bergen	947 510 037	bolge.no
Expoline Bergen	Bergen	986 439 226	expoline.no
On Line Reklame Bergen	Bergen	924 689 048	onlinereklame.no
Informativ	Arnatveit	920 290 183	informativ.no
Byrået Sydvest	Stord	985 026 076	byraet.no
Odda Trykk & Reklame	Odda	942 285 086	oddatrykk.no
Geilo Trykk & Reklame	Geilo	914 839 351	geilotrykk.no

Nord-Vest

PGP	Sogndal	979 958 870	pgp.no
Spektrum Profil	Molde	959 273 197	spektrum.no

Sør-Vest

Respond	Stavanger	952 074 075	respond.no
Eriksen Reklame	Kopervik	988 257 753	eriksenreklame.no

Sør

On Line Reklame	4626 Kristiansand	924 689 048	onlinereklame.no
-----------------	-------------------	-------------	------------------

Gosh er **Norges største og ledende kjede innen** leveranse av **profilelementer** til bedriftsmarkedet **med 21 forhandlere over hele landet.**

Gosh Norge AS **jobber**
kontinuerlig for å forbedre egen
policy og praksis som kan bidra til
at leverandørene etterfølger våre
retningslinjer for etisk handel.

Gosh Norge AS, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører.

Gosh Norge AS og Gosh Norges leverandører skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.



Gosh Norge AS og alle
Gosh-medlemmer **jobber for**
å fremme gode arbeids- og
miljøforhold i våre **leverandørkjeder.**

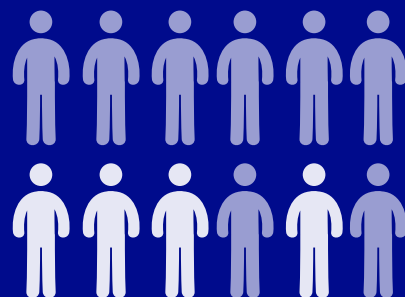
Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med
våre leverandører og samarbeidspartnere. For å
tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører,
har Gosh Norge AS utarbeidet retningslinjer for etisk
handel. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til
menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Våre leverandører skal levere varer og tjenester til Gosh Norge AS som er produsert **i overensstemmelse med retningslinjene.** Leverandørene skal også videreformidle og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører.

På oppfordring fra Gosh Norge AS må leverandøren kunne dokumentere at retningslinjene etterleves. Det kan gjøres ved egenerklæring, oppfølgingssamtaler med Gosh Norge AS og/eller kartlegging av arbeidsforholdene på produksjonssted. Dersom Gosh Norge AS ønsker å kartlegge underleverandør, plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på denne.

Ved brudd på de etiske retningslinjene vil Gosh Norge AS i samarbeid med leverandør lage en plan for utbedring av manglene. Utbedring skal skje innen rimelig tid. Heving av kontrakt vil kun forekomme dersom leverandør, etter gjentagende henvendelser, ikke viser vilje til å rette opp i forholdene.

Sosiale og miljømessige standarder vil bli tillagt vekt ved valg av nye leverandører.



Krav til forhold i leverandørkjeden

Retningslinjene for etisk handel er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

Tvangsarbeid / Slavearbeid



Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

(ILO konvensjon nr. 29 og 105)

Fagorganisering og kollektive forhandlinger



Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.

Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

(ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

Barnearbeid



Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.

Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnearbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

(FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)





Lønn



Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.

Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

Regulære ansettelser



Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

Lærlingprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

Arbeidstid



Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.

Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.

Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.

Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid over normal arbeidstid (se punkt 8.1 over), minimum i tråd med gjeldende lover.

Korrupsjon



Alle former for bestikkelser, er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Diskriminering

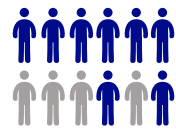


Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

(ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

Marginaliserte befolkningsgrupper



Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

Brutal behandling



Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelser.

Helse, miljø og sikkerhet



Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere.

Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

(ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)





Dyrevelferd

Gosh Gruppen godtar ikke bruk av uetiske og inhumane produksjonsprosesser som mulesing.

Lærprodukter bør kun lages fra bruksdyr som gris, sau og storfe, hvor dyret opprinnelig ble slaktet for kjøtt produksjon. Dun brukt i produkter skal kun tas fra fugler som er drept for mat formål.



Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

Ledelsessystem hos leverandører



Ledelsessystem er sentralt for implementering av etiske retningslinjer. Gosh Norge understreker viktigheten av at leverandør har systemer som støtter implementeringen av disse.

Forventningene er tydeliggjort ved at:

- Leverandøren bør utpeke en ansvarlig, sentralt i organisasjonen, for implementering av de etiske retningslinjene i egen virksomhet
- Leverandøren skal gjøre retningslinjene kjent i alle relevante deler av sin organisasjon
- Leverandøren skal innhente samtykke fra Gosh Norge før produksjon eller deler av produksjon settes ut til en underleverandør/kontraktør der dette ikke er avtalt på forhånd
- Leverandøren skal kunne gjøre rede for hvor varer som er bestilt av Gosh Norge blir produsert.



Implementering

I tilfeller hvor minimumsstandarder ikke kan oppfylles umiddelbart, eller i tilfeller der disse allerede er oppfylt, må leverandøren arbeide for å kontinuerlig forbedre produksjonsforhold.

Når det gjelder underleverandører, skal leverandøren gjennom avtale bestrebe seg på å sikre at leverandøren først kommuniserer krav til alle underleverandører, og deretter rapporterer på relevante sosiale aspekter vedrørende underleverandører bedrifter, og krever at kravene er oppfylt av underleverandører innen en realistisk tidsramme.

Rapportering og verifikasjon av samfunnsansvar

Leverandører til Gosh Norge AS og Gosh - medlemmer må årlig rapportere om utviklingen deres og avvik i arbeidet med å implementere de krav og forbedring av sosiale forhold. Gosh Norge AS vil gi ytterligere veiledning om rapportens format.

Gosh Norge AS og Gosh partnerne vil implementere et system for ekstern uavhengig overvåking, verifikasjoner / sertifisering for å forsikre norske kunder som leverandører og underleverandører oppnår de viktigste målene, og kontinuerlig forbedring i sosiale forhold knyttet til produksjonen.

På vegne av Gosh Norge AS og alle Gosh-medlemmer

Stavanger, 21 September 2021



Lise Rossnes
Daglig Leder Gosh Norge AS

Godkjent av leverandør:

Firmanavn _____

Dato _____

Signatur _____





gosh.no