



Bjørkløysvingen 3, 9152 Sørkjosen
post@ymber.no
ymber.no

Ymberkonsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Den nye åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og forplikter selskaper i Ymberkonsernet til å utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, svare på informasjonsforespørsler fra allmennheten og redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Du kan sende informasjonsforespørsler til Ymberkonsernet hit:

Eva Reiersen: eva@vissi.no

Ymber ble stiftet 7. oktober 1949 og er et vertikalintegrt energikonsern med hovedkontor i Sørkjosen. Selskapets forsyningsområde er Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kautokeino kommune samt deler av ytre Loppa og Kvænangen kommune. Konsernets virksomhet er innen kraftproduksjon, kraftdistribusjon og bredbånd. Konsernet består av morselskapet Ymber og datterselskapene Vissi, Ymber Produksjon, Ymber Fiber og 3net. Du kan finne mer informasjon om oss og våre datterselskaper på våre nettsider: www.ymber.no, www.vissi.no og www.3net.no

Arbeidet med bærekraftig utvikling og samfunnsansvar har sitt utspring i FNs bærekraftsmål, og med bakgrunn i dette skal Ymberkonsernet veie hensyn til miljø, sosiale forhold og finansiell bærekraft opp mot hverandre i våre beslutninger. Det offentlige forventer at norske selskaper opptre ansvarlig, kjenner til og etterlever FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Med åpenhetsloven blir bedriftene pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø forårsaket av egen virksomhet, i leverandørkjeden eller av forretningspartnere. Gjennom ansvarlig forretningsvirksomhet skal vi bidra til reduserte utslipp, redusert risiko i vår virksomhet, nye forretningsmuligheter, motiverte medarbeidere og et godt omdømme.

Vi har påbegynt et arbeid med å ta inn åpenhetslovens bestemmelser i konsernets styringsdokumenter.

Vi har etablert en menneskerettighetspolicy som sier noe om hvordan vi skal opptre ansvarlig:

"Ymberkonsernet respekterer internasjonalt anerkjente standarder for beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og tilstreber å overholde alle gjeldende lover og forskrifter, inkludert internasjonalt anerkjente konvensjoner om beskyttelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold."

Vi har etablert etiske retningslinjer for våre leverandører som uttrykker våre forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere som vi har et kontraktsforhold med. De etiske retningslinjene inkluderer krav knyttet til arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, tvangs- og barnearbeid, diskriminering samt helse, miljø og sikkerhet. Kravene er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper samt våre egne etiske retningslinjer.

Vi har påbegynt arbeidet med å identifisere våre vesentlige risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen inkluderer konsernets datterselskaper. Risikovurderingen danner grunnlaget for det videre arbeidet med gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, og vår redegjørelse vil bli oppdatert når aktsomhetsvurderinger er gjort. Vår foreløpige vurdering er at den største risikoen knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i vår leverandørkjede, derav har vi som tiltak utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører slik at vi kan være med å påvirke risikoen og være tydelige på hva vi forventer.