



Redegjørelse

Vi i Rogaland Elektro har forpliktet oss til å drive vår virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

Denne rapporten er basert på aktsomhetsvurderinger utført i perioden: 30 juni 2023 – 3. Mai 2024. Vårt mål med dette arbeidet er å kontinuerlig jobbe for en verdikjede som gir oss oversikt over risikoen for om det forekommer brudd på menneskerettigheter eller uanstendig arbeidsforhold.

For å kunne vurdere vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold må vi ha et klart bilde over hvilke leverandører som finnes i vår leverandørkjede.

Vi har siden 2. januar 2023 jobbet med å kartlegge vår leverandørkjede etter kravene i Åpenhetsloven §4. Årets rapport er en fortsettelse på det arbeidet, og vi har så langt gjennomført første vurdering av vår leverandørkjede, og oppnådd 75% besvarelse på spørreundersøkelsen sendt til våre leverandører og forretningspartnere gjennom portalen Transparencygate. Vår målsetting er en kontinuerlig forbedringsprosess og at arbeidet forsetter å videreutvikles framover. Vi ønsker 100% besvarelse på undersøkelsen i løpet av inneværende år. Samarbeid og oppfølging av leverandørene er viktig for å kartlegge og forstå potensiell risiko.

Internt i egen virksomhet har vi startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Områdene vi har kartlagt er områder vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser i vår bransje og virksomhet.

Listen under er ikke uttømmende, men eksempler på områder vi har gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysiske og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet
- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforening
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer som fast og midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie.

Basert på disse kartleggingene og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i virksomheten eller våre leverandører hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rogaland Elektro vil som en del av det systematiske internkontroll systemet jobbe kontinuerlig i all fremtid for å avdekke brudd på menneskerettskonvensjonen internt og blant leverandørbasen og iverksette effektive tiltak dersom brudd blir avdekket.



Generell informasjon

Rogaland Elektro er organisert med hovedkontor i Norge, og er en leverandør av elektroentrepriser som tilbys kunder i både privat og bedriftsmarkeder i Norge.

Vår virksomhet omfattes av åpenhetsloven og vi gjennomfører derfor jevnlig aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighets og arbeidsforhold i vår verdikjede, herunder leverandører og andre forretningspartnere.

Ved å ha en kontinuerlig kartleggingsprosess, vil vi sørge for å opprettholde et oppdatert bilde av leverandørkjeden og gi oss en oversikt om det forekommer eller er risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene eller uanstendig arbeidsforhold. Dette gir bedre forutsetninger for justering av tiltak i tråd med endrede forhold og nye utfordringer som kan oppstå over tid.

Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes direkte eller indirekte til vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene ble vedtatt i styret 15 september 2022. Styret i Rogaland Elektro er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i åpenhetsloven.

Denne rapporten består av vurdering av vår egen virksomhet og vår verdikjede. Alle våre leverandører plikter å besvare våre spørsmål i forbindelse med kartleggingen, og alle våre leverandører må signere en samarbeidsavtale og godkjenne våre etiske retningslinjer. Dersom våre leverandører ikke overholder våre etiske retningslinjer, skal daglig leder følge opp leverandøren. Dersom ingen forbedringer forekommer, kan daglig leder avslutte samarbeid med leverandøren.

Vår kartlegging

Rogaland Elektro kartlegger aktsomhetsvurderingen i tråd med OECD sine retningslinjer.

I arbeidet med aktsomhetsvurderingen, har vi tatt i bruk TransparencyGate.

Transparencygate bidrar i risikokartleggingen, samling av data og oppfølging av virksomhetens aktsomhetsvurdering. Her kan vi spore hvilke leverandører som har svart på spørreundersøkelser, sende påminnelser og bekrefte at forespørsler om dokumentasjon er besvart.

Enkelt personer kan også etterspør informasjon om våre produkter, tjenester og leverandører.

Vi gjennomfører vurderinger av alle våre leverandører årlig. Basert på deres tilbakemelding, kan vi avdekke risiko og sette i gang tiltak for å redusere risiko eller fjerne negative konsekvenser. Eventuelle tiltak blir fulgt opp, for å se om leverandører imøtekommer våre krav. Daglig leder har nødvendige fullmakter og mulighet til å avslutte alle samarbeid med leverandører som ikke overholder våre krav.

Informasjonskrav

Alle kan etterspør informasjon om vår virksomhet og verdikjede. Etterspørselen kan sendes både med navn eller anonymt, og alle skal få tilbakemelding innen 21 dager.

Melde inn forhold

Alle kan melde inn forhold som strider mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til daglig leder, og vi vil undersøke meldinger som kommer inn for å se om det har forekommet noen brudd.



Henvendelser som kommer inn til oss

Alle henvendelser vi mottar blir besvart innen 21 dager, og alle forhold blir sjekket ut for å kunne avdekke brudd.

Negative konsekvenser og risiko

I vårt arbeid med å kartlegge risiko, har vi kartlagt 92 leverandører og samarbeidspartnere. Rapporten nedenfor viser hvilken risiko de ulike leverandørene utgjør.

Våre funn

P.T har vi ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Geografisk vurdering

Norge:

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Norge anses som relativt lav ettersom vi har sterke arbeidslivslover og høye standarder for arbeidsforhold. Det kan være noen risikofaktorer knyttet til importerte varer og leverandørkjeder. Vår kartlegging tilsier at arbeidstakerrettigheter blir generelt respektert og det er et velfungerende system for kollektive forhandlinger.

Andre land:

En del europeiske land har omfattende arbeidslivslover og gode sosiale sikkerhetsnett, imidlertid kan det være risikofaktorer knyttet til arbeidsvilkår og menneskerettigheter innen visse risikoland.

Tilbakemelding på vår kartlegging har sine utfordringer, hvor en del bedrifter stiller spørsmål til vår digitale løsning. Noen få har fremdeles ikke svart opp eller kun svar opp delvis på vår henvendelse. Disse vil bli gitt økt oppmerksomhet fremover. Vi er av den oppfattelse av at dette er nytt for de fleste og at det over tid vil bli lettere å få svar.

Virksomhetene står fritt til å rapportere på all slags risiko, ikke bare vesentlig, om de ønsker åpenhet om dette. I slike tilfeller må virksomhetene skille mellom de ulike type risiko i redegjørelsen.

Våre tiltak

Dersom vår kartlegging eller henvendelser fra andre viser til at Rogaland Elektro direkte eller indirekte har bidratt til negativ påvirkning i forhold til det loven er ment å ivareta, vil vi gjennomføre konkrete tiltak. Oppfølging vil vi vise til under dette kapittelet.

P.T. har vi ingen oppfølging av noen i vår verdikjede.

Lauritz H. Løvø
Styrets leder

Trond Randeberg
Daglig leder